

LE PROGRAMME



 **AgiLeMans**

DEUXIÈME JOURNÉE AGILE AU MANS

LE 19 JANVIER 2017 DE 08H00 À 18H00

accueilli par l' **ensiw**


RH solutions
Portage Salarial



Infotel

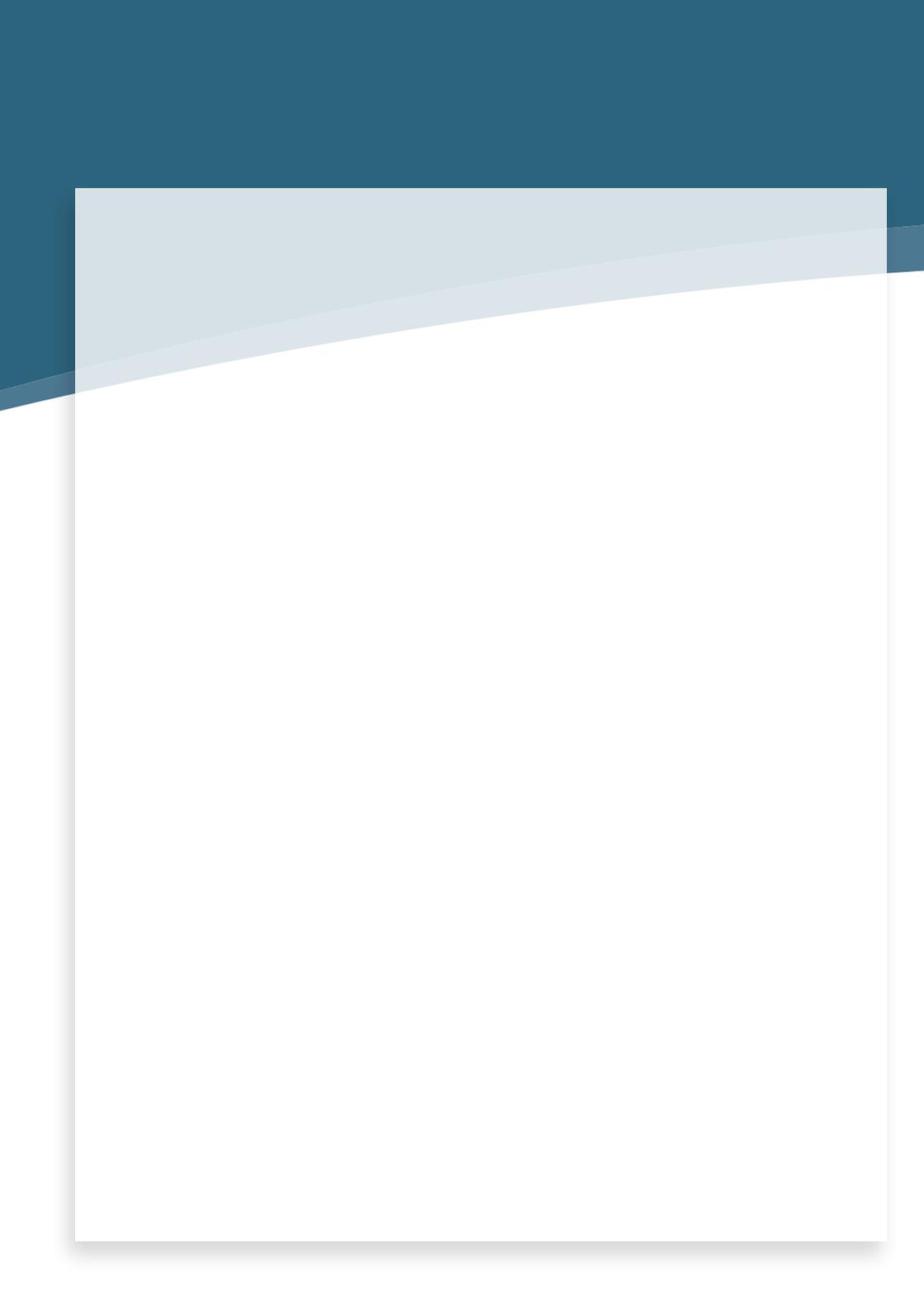


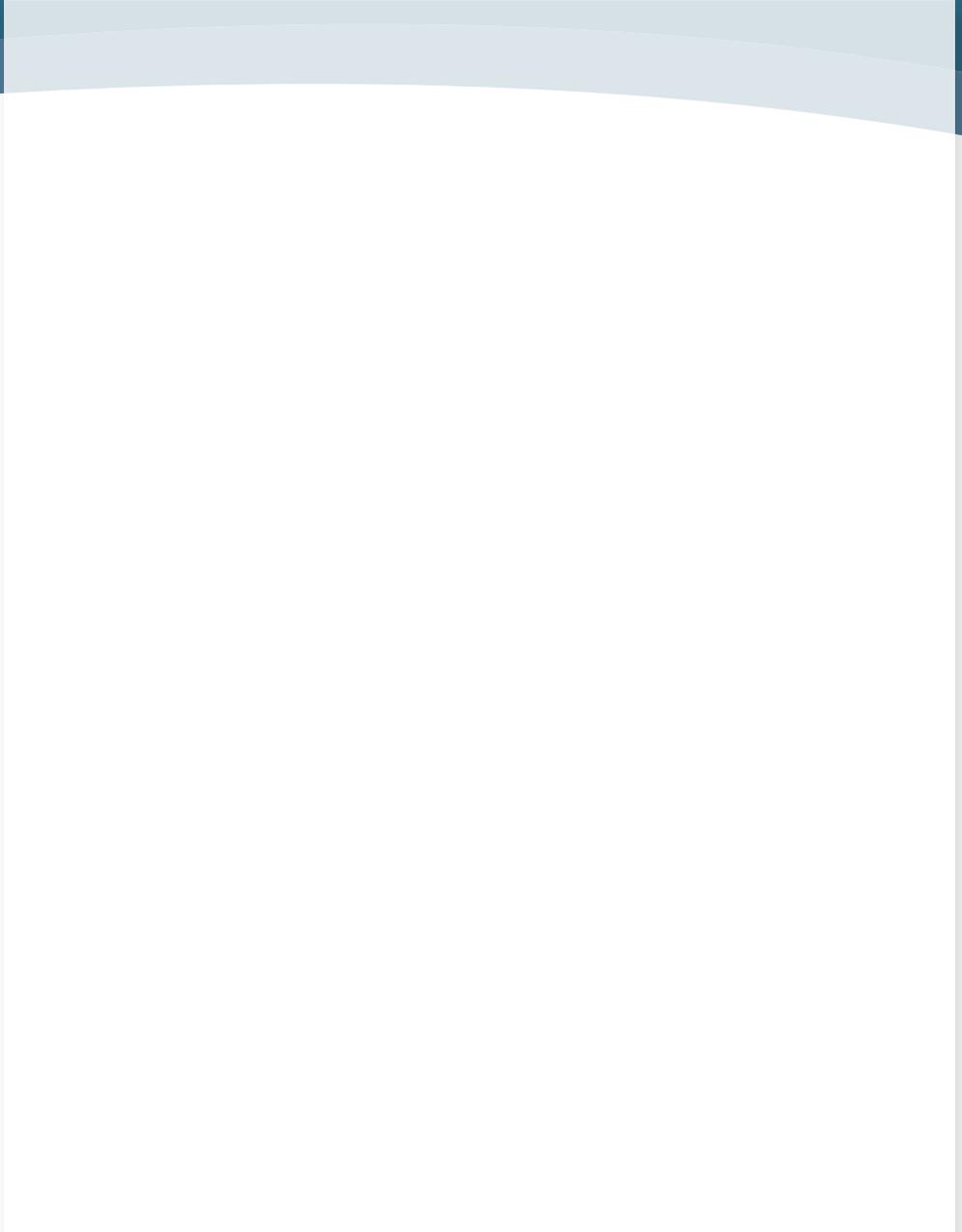
#LE MANS TECH
HIGHWAY
TO TECH!

néo/soft



GERESO



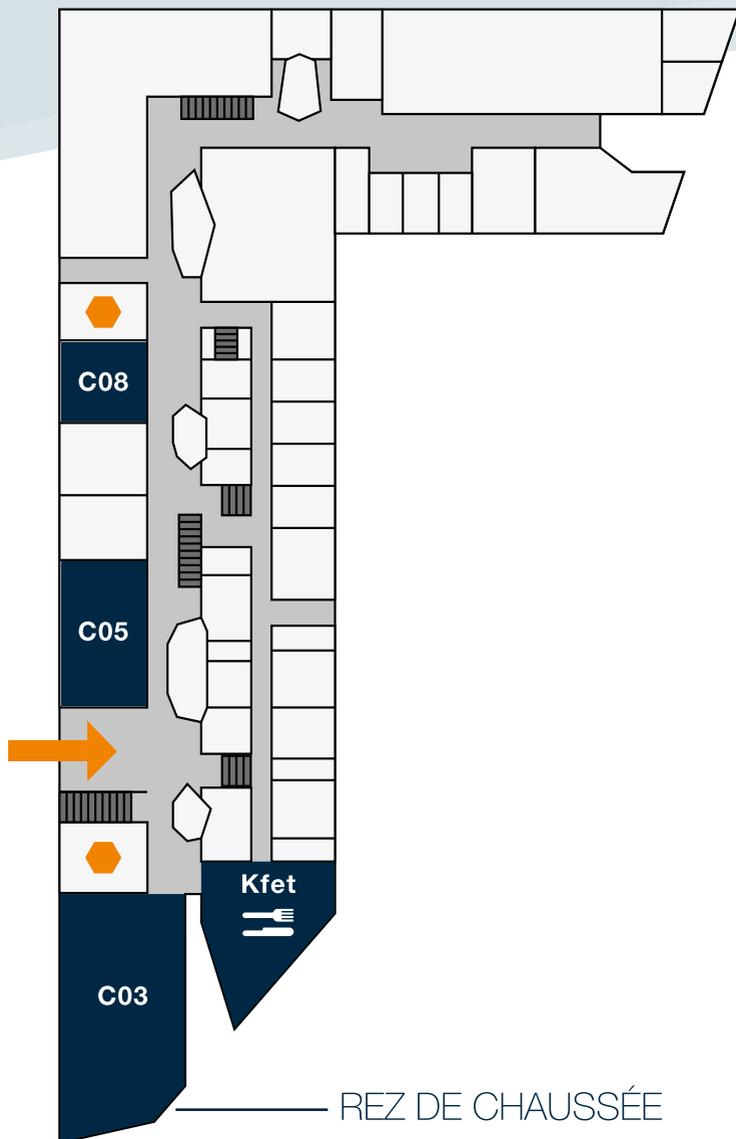




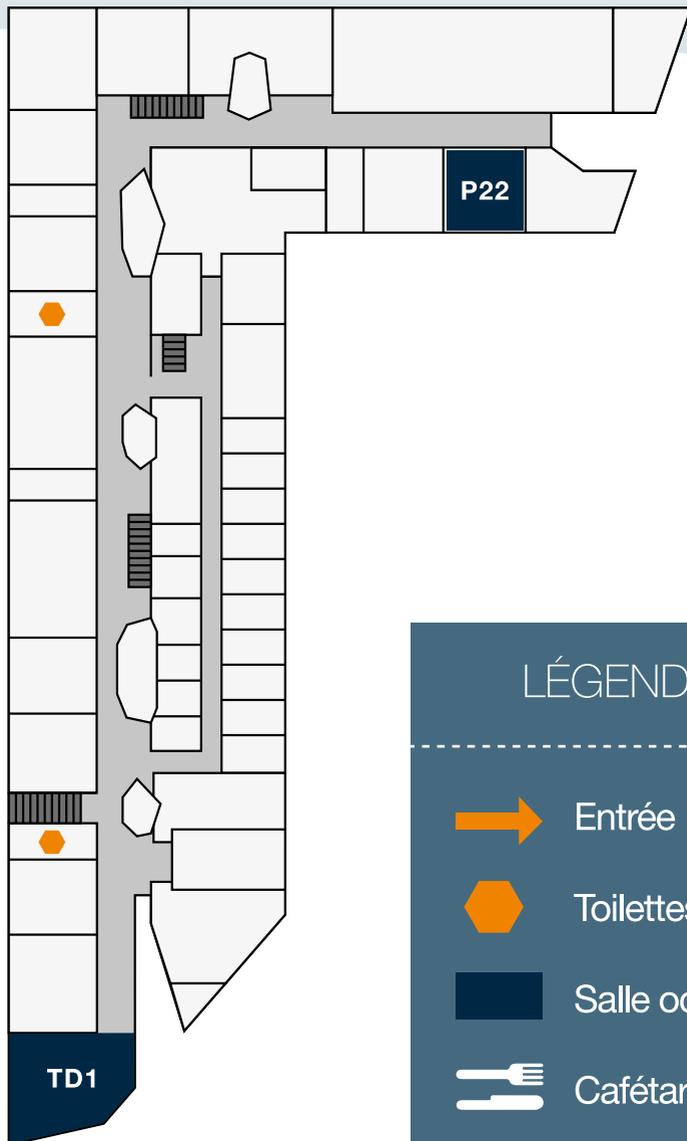
LE SOMMAIRE

Le Sommaire		p 01
Le Plan des lieux. Les Locaux de l'ENSIM		p 02-03
Le Planning		p 04-05
LES SESSIONS:	#1 #2 #3	p 06-07
	#4 #5 #6 #7	p 08-09
	#8 #9 #10 #11 #12 #13	p 10-11
	#14 #15 #16 #17	p 12-13
	#18 #19 #20 #22	p 14-15
	#23 #24 #25	p 16-17
LES ORATEURS:	C. Den Hartig / Y. Charreire	p 18-19
	B. Hecquet / L. Richer	p 20-21
	K. Plestan / A. Fraval	p 22-23
	D. Naczaj / S. Revereault	p 24-25
	B. Plouzenec / F. Caloone	p 26-27
	M. Odye / R. Beraud Sudreau	p 28-29
	G. Chevalier / K. Sabatier	p 30-31
	T.G. Cros / C. Wegscheider	p 32-33
	L. Charron / M. Barbereau	p 34-35
	M. Danna / T. Chevrier	p 36-37
	M. Gautier / L. Jubeau	p 38-39
	S. Perrin / C. Koehler	p 40-41
	J. Fallet / K. Morançais	p 42-43
	B. Cateau	p 44

LE PLAN DES LIEUX



LOCAUX DE L'ENSIM



LÉGENDE :

-  Entrée
-  Toilettes
-  Salle occupées
-  Cafétaria

LE PLANNING

MATINÉE

08:00	C03	C05	C08	P22	TD1
ACCUEIL CAFÉ					
08:45	INTRODUCTION				
09:00	KEYNOTE				
10:00	#1				
	Co-Développement Professionnel #20	Be Happy dans la vie professionnelle #15	Test Agile #3	Dualité attitude et comportement #6	Mieux travailler grâce aux cadres de références #22
11:00	PAUSE				
11:30	Edition logiciel et agilité #8	Territoires Agiles #4	Pédagogie Agile de la maternelle à l'université #13	100 cartes clés des dynamiques de groupe #19	Et si on jouait pour ... jouer ? #23
12:30	Edition logiciel et agilité #25				
PAUSE DEJEUNER					

APRÈS-MIDI

C03	C05	C08	P22	TD1
PAUSE DEJEUNER				
14:00	Rigologie, outil de cohésion d'équipe et de bien être #18			Solution Focus et conversations constructives en pratique #14
15:00	Manager Agile Concretement ? #12	Devops Game	Playing Lean	Vivez l'expérience du collaboratif #21
16:00				
PAUSE				
16:30	Tribulation de Gilles A et Line S. #2	Atelier Co-Développement #5	Kit de formation Agile #9	Retour d'expérience de 6 années d'agilité #16
17:30			Improvement Kata #17	
18:00	CONCLUSION			

LÉGENDE : conférence atelier Table ronde # session  session technique

LES SESSIONS

SESSION #1 :

La Keynote

Salle: C03

Durée: 1h

Présenté par : C. Den hartig



Comment enseigner en tentant de s'extraire des influences du Taylorisme et de l'enseignement de masse ? Comment accompagner chaque élève en créant le moins de dégâts possible ?

A l'aide du Biomimétisme et de l'Agilité, un management sensible aux valeurs humaines, j'essaie de montrer que la pédagogie est en premier lieu une relation humaine complexe.

SESSION #2 :

Les tribulations de Gilles A. et de Line S. !

Salle: C03

Durée: 1h

Présenté par : Y. Charreire



Il était une fois une société très admirée dont la culture chérissait par dessus tout la perfection. Cela est lié à son histoire ancienne de découvreur mais surtout d'une gentille fée appelé Line Sissigma (prononcez «Lean 6 sigma ») Comme elle le dit elle même: La communauté de Sissigma n'est ni une société secrète, ni un slogan ni un cliché. C'est un processus rigoureux qui aide à se concentrer sur l'élaboration de produits et de services «presque parfait»: Tout y est fait pour qu'il n'y ait pas plus de 3,4 défauts par million de risque de non-conformité aux spécifications. C'est comme cela que Line livre des produits de plus en plus compliqués et ce depuis fort longtemps. Bon, évidemment ça lui prend du temps d'être parfait. Il faut compter souvent deux années

ou plus pour livrer un produit complet. Depuis quelques années, certaines personnes se sont mises à penser qu'il était sans doute possible de livrer ces mêmes produits beaucoup plus rapidement, en un an ou moins. Et ce n'est pas tout, ces produits pourront être constamment améliorés aux rythmes des besoins clients. Après tout, il suffit d'adopter un nouveau processus de développement rapide et flexible qui a marché dans pas mal d'autres sociétés: Appelons là:

« La Méthode à Gilles » .

Alors, apparaissent de nouveau Totems : Des carnets de produit, des histoires, des mêlées quotidiennes, des démonstrations, des rétrospectives. Comme à l'habitude, tout y est «presque parfaitement» millimétré. Et pourtant rien ne se passe comme prévu. Les adeptes s'essouffent car comble de l'horreur, on murmure que l'on a découvert quelques semaines avant de livrer bien plus de défauts que jamais. Que se passe t il ? Quelle erreur à fait Gilles ? Comment Gilles fera effectivement pour aller plus vite et de façon plus prédictive ? Comment allier Lean 6 Sigma et Agile ? Pourquoi ça marche ? Que

se passera t'il après ? On parlera d'Agile et de Lean y compris 6 sigma, mais aussi de Lean Startup, de culture de liberté, de dialogue social, de confiance et bien entendu d'actes de foi.

SESSION #3 :

Le test Agile – focus sur l'automatisation des tests

Salle: C08

Durée: 30 minutes

Présenté par :

A. Brosse / B. Hecquet



Au cours de cette conférence, il s'agira de présenter les spécificités du test en mode Agile et notamment la nécessité d'automatiser les test.

L'intégration de ces tests automatiques au sein d'un processus de Continuous Delivery sera également évoquée.

SESSION #4 :

Territoires agiles:

Salle: C05

Durée: 1h

Présenté par : L. Richer



Conférence: outils et pratiques du développement économique en mode agile.

#Participatif #opportuniste #délégué #frugal

atelier : Imaginons ensemble le lieu de coworking / pépinière idéal. Quel lieu, quelle organisation, quelle gouvernance, quels contenus, quels liens avec le territoire.

SESSION #5 :

Un groupe de Co-développement, comment ça se passe ?

Salle: C05

Durée: 1h

Présenté par :

A. Fraval / K. Plestan



Vous avez participé à la conférence sur le Codéveloppement, vous avez entendu parlé de groupes de Codev professionnels ou encore vous croyez que des personnes peuvent apprendre les unes des autres... venez découvrir et vivre une séance de Codéveloppement dans un atelier. Une problématique professionnelle actuelle, ponctuelle ou récurrente ? Les autres participants à l'atelier en auront aussi. Processus pratique d'intelligence collective structurant la parole, l'écoute et incitant l'action, le Codéveloppement permet la résolution de situations concrètes tout en apprenant ensemble à partir des expériences de chacun.

Deux ateliers sont proposés avec des thématiques en toile de fond :

- 1- Enseignement/pédagogie
- 2- Management hiérarchique, transverse, projet

SESSION #6 :

Dualité attitude
et comportement

Salle: P22

Durée: 1h

Présenté par : D. Naczaj



SESSION #7 :

Le DevOps game

Salle: C05

Durée: 2h

Présenté par :

B. Plouzenec

S. Révéreault



Le DevOps game est un jeu à base de kapla permettant d'introduire de manière ludique les différents aspects de la démarche DevOps (culture, automatisation, mesure, partage).

«Je l'ai dit ! J'ai transmis l'information, mais personne n'a fait ce qu'il devait faire». On entend souvent ce genre de constat. On dit les choses, on transmet l'information, mais celle-ci, bien que correctement reçue, n'a pas l'effet escompté. La transmission de l'information ne suffit pas pour modeler le comportement qui devrait en découler. L'information, substance de la communication, base des valeurs de l'Agilité, ne suffirait donc pas ?

SESSION #8 :

Edition de logiciels
et Agilité

Salle: TD1

Durée: 30 minutes

Présenté par : F. Caloone



Prendre le virage de l'agilité pour un éditeur de logiciels n'est pas de tout repos : l'organisation, la communication, le pilotage, l'engagement, la relation client... tout change ou presque. Retour d'expérience par un des acteurs du marché qui l'a fait.

SESSION #9 :

Kit de Formation Agile

Salle: C08

Durée: 1h

Présenté par : M. Odye



1- Pourquoi agiliser la formation ?
2 - Comment agiliser la formation ?
Présentation des approches existantes : Laurent Morisseau, Edu-

scrum, Retour d'expérience d'une formation animée au Mans
3- Un kit/boîte à outils pour agiliser vos formations.

SESSION #10 :

Kambanzine

Salle: C08

Durée: 2h

Présenté par : A. Brosse /
R. Beraud Sudreau



Apprendre les valeurs agiles/Kanban en endossant le rôle d'une équipe éditoriale chargée de la publication hebdomadaire d'un magazine.

SESSION #11 :

Atelier Playing lean

Salle: P22

Durée: 2h

Présenté par :

K. Sabatier / G. Chevalier



Venez vivre en 2 heures un atelier vous permettant de toucher du doigt toutes les dynamiques

qui se jouent dans une démarche Lean Startup. Vous gérez une équipe qui veut créer un produit adapté pour des clients et vous devrez pour cela lever toutes les hypothèses de l'équation Problème (Pourquoi), Clients (Pour qui?) et Solution (Quoi?). Vous aurez les mêmes contraintes qu'une organisation standard (Acteurs clés, Compétences, Capacité à vendre, ...) et aurez à mettre en place votre propre stratégie pour vendre le bon produit au client final dans un contexte concurrentiel.

A l'issue du workshop, nous débrièrerons l'expérience vécue et apporterons quelques éléments théoriques et retour d'expérience.

SESSION #12 :

Manager agile, concrètement ?

Salle: C03

Durée: 1h

Présenté par : T. Cros



Le rôle de Manager agile revient à l'ordre du jour. Dès le début, l'Ex-

trême Programming en décrit la posture, ce qui transparaît dans le 5ème principe agile. Au-delà du Management 3.0, de cette posture de «soutien», quel est le quotidien d'un manager agile ? Cette présentation est en quelque sorte un retour d'expérience de 16 ans d'accompagnement agile.

SESSION #13 :

Table Ronde

Salle: C08

Durée: 2h

Présenté par :

L. Charron

C. Wegscheider

C. Den Hartigh



Laetitia Charron anime cette table ronde dans la continuité de la conférence de Christian Den Hartigh. Le but ? Trouver des pistes opérationnelles pour une école Agile de la maternelle à l'Université, en passant par la salle des professeurs.

SESSION #14 :

Solution focus et conversations constructives en pratique

Salle: TD1

Durée: 1h

Présenté par : M. Barbereau



Un premier pas vers le changement

Nous avons (trop) souvent tendance à nous focaliser sur nos problèmes, à nous réfugier derrière nos contraintes. Lors de mes accompagnements, j'entends beaucoup «Faire différemment? Oui mais tu sais, chez nous c'est compliqué.».

Aujourd'hui, les approches constructives, orientées solution trouvent leur essor dans nos activités d'accompagnement d'équipes et d'organisations. Ces démarches sont de formidables leviers pour accompagner nos changements personnels et le changement en entreprise.

Je vous propose de vous faire découvrir par la pratique ce qui se cache derrière ces approches

et de comprendre, à travers quelques grilles de lecture, l'impact sur nous et autour de nous.

SESSION #15 :

Be Happy dans ma vie professionnelle

Salle: C05

Durée: 1h

Présenté par : M. Danna



«5 clés indispensables pour booster votre capital Bonheur»

Découvrez des outils relationnels et les bienfaits de la psychologie positive appliquée à la vie professionnelle pour vivre des relations de travail épanouies, constructives et qui favorisent la collaboration.

SESSION #16 :

6 ans d'agilité sur le même projet, On en a appris des choses !

Salle: TD1

Durée: 1h

Présenté par :

T. Chevrier / M. Gautier



- Quand la technique se met au service de l'agilité
 - Transformer un conflit d'équipe en avantage pour l'avenir
 - Le management visuel sur TV
 - Ce que nous n'avons jamais réussi à mettre en place
- Vous trouverez forcément votre bonheur !

SESSION #17 :

Improvement Kata

Salle: P22

Durée: 1h

Présenté par : L. Jubeau



Ce retour d'expérience de 6 années vous est présenté par les 2 scrum masters qui se sont succédés. Les enjeux que nous avons eu à relever sont multiples et variés. On vous propose donc un backlog des sujets et c'est vous qui les choisissez pendant la session ! Parmi les user stories de ce backlog, nous aborderons sous l'angle théorique ET surtout terrain :

- 4 ans de rétrospectives
- entretenir la motivation sur la durée
- estimations et vélocité
- Passage aux tests autos
- Initialisation d'une démarche devops

Il n'y a pas que la rétrospective pour s'améliorer ! Venez découvrir (par la pratique) et échanger autour de l'Improvement Kata

SESSION #18 :

La rigologie, outil de cohésion d'équipe et de bien être

Salle: C03

Durée: 1h

Présenté par : S. Perrin



Rigologie : Libérer, collaborer pour plus de créativité.

1° partie : Qui je suis ? La société actuelle

2° Partie : Explication du concept et des outils :

La rigologie / La psychologie Positive / Le jeu / Le rire

3° Partie

Les bienfaits physiologiques

Vers un développement d'aptitudes

4° Partie

Des exemples concrets

Mini relaxation

Exercices ponctuant chaque thème.

La rigologie utilise des outils divers et variés et nous ne sommes pas que sur le rire mécanique que j'utilise d'ailleurs très peu.

SESSION #19 :

Les 100 cartes clés des dynamiques de groupe

Salle: C08

Durée: 1h

Présenté par : C. Koehler



Récemment traduites en français, elles sont utilisées par les équipes et les groupes pour mettre en action l'intelligence collective. Elles donnent des clés pour aborder votre situation avec plus de clarté, ou bien vous aideront à construire une réunion ou un temps collectif véritablement inspirant et productif. On peut les utiliser : comme outil de préparation, comme brise-glace, pour animer une séance créative, sortir d'une d'impasse, analyser et expliquer les processus de groupes ou tout simplement pour se détendre et s'amuser.

SESSION #20 :

Le Co-développement professionnel

Salle: C03

Durée: 1h

Présenté par : C. Koehler



Le Codéveloppement professionnel : une pratique particulièrement adaptée au développement des compétences nécessaires pour diriger en 2020.

SESSION #21 :

Vivez l'expérience du collaboratif !

Salle: TD1

Durée: 1h

Présenté par : M. Danna



Avec les autres participants, serez-vous capable de relever le défi du crayon collaboratif ?
Quels challenges aurez-vous l'audace de vous lancer ?
Quelles stratégies vont utiliser les

équipes pour réussir leur mission ?

Et vous, quelle place allez-vous prendre dans ce système ?

SESSION #22 :

Mieux travailler ensemble grâce aux cadres de références

Salle: TD1

Durée: 1h

Présenté par : T. Chevrier



Aujourd'hui nous sommes en interaction constante avec les autres. D'ailleurs la première valeur du manifeste Agile semble nous dire que ces interactions sont essentielles : «Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils».

Pourtant nous sommes peu nombreux à être formés à bien communiquer. Les incompréhensions sont dans notre quotidien avec des effets plus ou moins graves et importants.

Je vous propose un outil pour mieux appréhender notre com-

munication : Les cadres de références. Après avoir fait 30 minutes de théorie sur le sujet, place à un atelier où vous allez appliquer le concept à vos cas concrets.

Loin d'être le seul outil, loin d'en être l'expert, je suis certain que les cadres de références sont l'origine de beaucoup de maux dans nos échanges.

SESSION #23 :

Et si on jouait pour ... jouer ?

Salle: TD1

Durée: 1h

Présenté par : J. Fallet



Vous avez besoin de teambuilding, d'améliorer la coopération ou la communication dans votre entreprise. Besoin de stratégies face à l'incertitude ?

Les jeux de sociétés vous proposent de nombreux formats.

Alors le temps d'une heure connectons nous à notre énergie d'enfant pour bousculer nos certitudes, prendre du plaisir et découvrir quelque chose d'inattendu ?

SESSION #24 :

Un service public peut-il être agile ?

Salle: TD1

Durée: 30 minutes

Présenté par : K. Morançais



Au cours d'une intervention très synthétique, seront abordées quelques expériences en cours ou à venir de management agile et de nouvelles formes envisagées de travail collaboratif, d'instauration d'une culture de l'innovation ...les prémices ...mais également d'un cycle de vie informatique agile ...quand les délais sont contraints. Pas toujours simple et aussi rapide qu'on le souhaiterait , mais une ferme volonté de servir autrement

SESSION #25 :

Edition de logiciels
et Agilité

Salle: C03

Durée: 30 minutes

Présenté par : B. Catteau



L'agilité est dans l'ADN de Lucca, cycle court, réactivité... l'adhésion à la méthode Scrum a donc été assez simple. Nous avons appliqué une partie des méthodes agiles à nos process internes RH. Je vous propose un petit retour d'expérience sur le sujet

LES ORATEURS

SESSION #1 / #13 :

Christian Den Hartigh



Il est professeur de français depuis 1993, après divers métiers et occupations, il mène depuis 2009 une auto-formation basée sur l'approche systémique. Il découvre l'Agilité en 2012. Il considère que les disciplines ne sont pas des territoires.

SESSION #2 :

Yves Charreire



Il est coach Agile et Lean avec plus de 26 ans d'expérience chez des grands noms de l'industrie, ayant sévi dans un large spectre de fonctions: support client, contrôle qualité et transformation de la R&D. Yves aime à faire sauter les silos en créant des méthodes collaboratives qui fonctionnent permettant notamment de faire de l'agilité à grande échelle. Conduire et énergiser les forces vives de l'entreprise en les laissant s'approprier les responsabilités et une de ses stratégies préférées.

SESSION #3 :

Bertrand Hecquet



C08

**30
min**

Depuis 12 ans maintenant, il aide les services de test à progresser vers l'industrialisation de leur métier. Cela passe par la mise en place d'outils de gestion, l'automatisation des tests et l'amélioration des pratiques. Constatant l'expansion des méthodes Agiles dans les nouveaux, Bertrand s'attache maintenant à améliorer la qualité dans ces projets en mettant en place les méthodes et outils adéquats, qui sont spécifiques à l'agilité.

Bertrand enseigne également le test logiciel à l'Université du Maine .

SESSION #4 :

Loïc Richer



Il a collaboré au sein de la CCI des Pays de la Loire, construit la stratégie d'émergence de la filière numérique mancelle qui a abouti à l'ouverture de la Ruche Numérique.

Passionné de développement économique «agile», basé sur l'émergence de communautés transverses et participatives, Loïc a rejoint comme associé la Sté Adverbe-ZeVillage, leader de l'accompagnement au travail flexible, qui accompagne les territoires dans une nouvelle approche du développement économique. Il collabore à l'association et au laboratoire de la croissance rurale, l'Eclosérie Numérique, dans l'Orne.

SESSION #5 :

Karine Plestan



C05

1H

Elle est Ingénieure projet, Université Bretagne Loire - site le Mans. Après 15 années professionnelles dans le secteur de la formation continue pour l'agriculture et l'industrie, elle intègre l'Enseignement Supérieur et la Recherche il y a un peu plus d'un an en tant qu'ingénieure projet pour la ComUE Université Bretagne Loire. Hébergée sur le site du Mans, ses missions portent sur l'accompagnement de la transition pédagogique. Ayant découvert l'agilité dans le monde de l'entreprise en lien avec des questions de management, elle mesure les possibilités en matière de pédagogie et propose de porter ce sujet à l'échelle du territoire ligérien.

SESSION #5 :

Amandine Fraval



C05

1H

Pendant 5 années au sein de la filière Technologie de l'Education et de la Formation à l'Université Rennes 2, elle s'est investie dans la sphère numérique du territoire Rennais en tant qu'ingénieure projet dans les écosystèmes du numérique, de la pédagogie et de l'apprentissage. En 2010, elle rejoint la Cantine Numérique Rennaise et y conduit divers projets. En 2014, ses missions à la Fing (Think Tank Paris) d'accompagnement au changement portent sur la communication et l'organisation. Depuis octobre 2015, Amandine est en ingénieure projet à la ComUE Université Bretagne Loire sur des missions de pilotage et de développement de projets pédagogiques.

SESSION #6 :

Dimitri Naczaj



Il termine une thèse en psychologie sociale. Il travaille sur le changement d'attitudes et de comportements amené grâce aux communications. Passionné de design et connaissant les rudiments de quelques langages informatiques, il a créé une infrastructure pour étudier scientifiquement l'impact des messages persuasifs sur internet. Il étudie en particulier les aspects graphiques de ces messages (couleurs, forme, typographie...), et leur impact sur le changement d'attitudes et de comportements écoresponsables. Dimitri est intéressé par les principes de l'Agilité, dont il utilise quelques outils pour l'organisation de sa thèse et l'ensemble de ses travaux de recherches scientifiques.

SESSION #7 :

Sylvain Revereault



Il est consultant sur les thématiques DevOps et Infrastructure au sein de Zenika Rennes, chez qui il porte également la casquette de directeur technique.

Co-fondateur de Rennes DevOps, et membre de l'équipe organisatrice du Breizhcamp, il s'appuie sur son passé d'Ops et d'intégrateur système pour porter les thématiques de sécurité, de performance, d'exploitabilité... Dans sa boîte à outil, on trouve aussi bien l'infrastructure as code et les technologies de conteneurs que l'agilité, le Lean IT, et tout ce qui touche aux méthodes de travail collaboratives.

SESSION #7 :

Benjamain Plouzenec



Ancien animateur et aujourd'hui développeur, il s'intéresse autant à la technique qu'à l'agilité. En immersion au quotidien dans des équipes au fonctionnement agile, il aime partager ses différentes expériences lorsqu'il donne des formations. Sur son temps personnel, il travaille sur le développement d'un produit visant à re-populariser les livres-jeux en y appliquant des méthodologies se rapprochant du LEAN Startup.

SESSION #8:

Frédéric Caloone



C03

**30
min**

Product Manager chez l'éditeur de Logiciels Automic Software, responsable de la ligne de produit Dollar Universe, il bénéficie de plus de 20 ans d'expérience dans les métiers de l'édition : Développement, Maintenance, Support, Avant-Vente, Service, Business. Scrum Product Owner convaincu, il a participé activement au projet d'adoption de l'agilité au sein de l'organisation de sa Société. Son credo : « Il vaut mieux échouer en allant de l'avant que regretter de n'avoir rien tenté.»

SESSION #9 :

Maxime Odyé



C08

1h

Il est consultant chez Zenika. Développeur de métier, il est passionné par la technique et le monde de la réalisation. Ayant appris le travail en entreprise en utilisant les méthodes agiles, il est convaincu de leurs bienfaits sur les équipes. Étant aujourd'hui formateur autour de divers sujets techniques, il lui semble indispensable d'utiliser l'agilité pour assouplir cet exercice.

SESSION #10 :

Robin Beraud Sudreau



C08

2H

Coach Agile, il accompagne ses clients grands comptes (Viadeo, Bouygues, Axa, Thales, ...) et intervient pour des missions de coaching d'équipe où il couvre aussi bien le coaching technique (TDD, intégration continue, ...) et organisationnel que le coaching des équipes produits (Personas, vision, Story mapping,...). Cette approche lui a permis d'acquérir une vision 360°: user experience, marketing & technologie employée pour maximiser le ROI des projets sur lesquels il intervient depuis 9 ans.

SESSION #11 :

Guillaume Chevalier



Cofondateur du Shift, il accompagne des entrepreneurs depuis 2010, après un passage dans le contrôle de gestion et la fusion-acquisition. En 2012, il crée avec Karine Sabatier le premier accélérateur de startup en Bretagne, Le Booster. Au Shift, il s'occupe principalement de l'accompagnement des startups et de la diffusion de l'état d'esprit d'entreprendre dans les entreprises.

SESSION #11 :

Karine Sabatier



Organisatrice de Lean Startup Machine Rennes, directrice de la Cantine numérique rennaise de 2010 à 2015, elle a conçu en 2012 le Booster, 1er programme breton d'accélération de startups. Au Shift elle conçoit des programmes méthodologiques pour aider les startups et les entreprises à se mettre en action, par l'expérimentation. Ses sujets de prédilection : l'entrepreneuriat, le Lean Startup, le leadership, l'agilité, les communautés et leurs mécanismes participatifs et le design

SESSION #12 :

Thierry Gabriel Cros



C'est fin des années 90 qu' il découvre l'agile - Extreme Programming - après une quinzaine d'années d'expérience en informatique. L'adéquation entre cette nouvelle approche et la réalité du domaine sera déterminante et depuis Thierry intervient en tant que coach agile. Actuellement, il se consacre à l'agile à l'échelle via SAFe et au management agile.

SESSION #13 :

Clémence Wegscheider



C08

1H

Elle découvre les valeurs de l'agilité en Nouvelle-Calédonie. Elle a essayé de les transférer dans l'animation de son équipe très administrative. Aujourd'hui, sur Toulouse, pour le compte du ministère de l'agriculture, elle distille l'idée que la pédagogie agile peut prendre tout son sens dans les lycées agricoles... La bienveillance, la confiance et le fun la font se lever tous les matins!

Clémence est déléguée régionale à l'ingénierie de formation, DRAAF Occitanie

SESSION #13 :

Laetitia Charron



C08

1H

Elle a enseigné 10 ans. Elle est depuis 17 ans « Chercheuse en Parentalité & Éducation Positives » dans son « laboratoire de recherche expérimentale et de développement en sciences de l'éducation » (son foyer) riche de 4 enfants. Elle partage le fruit de ses recherches au sein de «Le Lien à l'Enfant», entreprise dédiée à l'accompagnement de la relation Adulte - Enfant.

Elle a à cœur de prendre soin de ceux qui prennent soin des enfants et son ambition est de leur offrir le meilleur de soi-même pour laisser éclore ce qu'il y a de meilleur en eux.

<http://www.lelienalenfant.com/>

SESSION #14 :

Matthieu Barbereau



Il est coach agile et facilitateur. Breton d'adoption, il accompagne des personnes, des équipes, des organisations, à imaginer le changement à travers différents prismes, dont celui de l'agilité qui permet de facilement imaginer des ouvertures vers de nombreuses pratiques. Pour être complet, il est également papa, conférencier, président de l'association Agile Rennes et co-organisateur de la conférence Agile Tour Rennes.

En 2017 il rejoint Kokan (kokan.fr) pour continuer une belle aventure!!!

SESSION #15 / #21 :

Margorie Danna



Conférencière et formatrice en relations humaines, spécialisée en psychologie positive et en communication relationnelle, fondatrice de Com&Cit' Apprendre à Vivre ensemble et de Happy&Cie le Bonheur en Entreprise,

Elle accompagne depuis six ans les personnes et les structures dans leur cheminement individuel et collectif dans le monde de l'éducation et de l'entreprise.

Elle aime transmettre et partager de manière enthousiaste, ludique et participative des clés et outils relationnels qui contribuent à optimiser les forces en présence, à mieux communiquer et à co-crédier des richesses communes.

SESSION #16 / #22 :

Timothée Chevrier



Il évolue dans le monde des ESN depuis 2006. Il fait la rencontre de l'agilité en 2008 par les pratique de Scrum sans en comprendre le sens : BOF.

Quelques mois plus tard, il rencontre la communauté agile rennais et découvre l'agilité par les valeurs, le pour quoi : BINGO. Une véritable passion naît alors pour ce mouvement, sa communauté et d'autres sujets proches : manager autrement, entreprise libérée, développement personnel, coaching, leadership, etc....

Buzzwords pour certains, bullshit pour d'autres, c'est autour de ces sujets que Timothée trouve son sens.

SESSION #16 :

Morgan Gautier



Il travaille chez SII Rennes depuis 5 ans. D'abord développeur PHP puis JavaScript sur des projets Scrum il a pris le rôle de Scrum Master il y a presque 3 ans. Il rejoint l'équipe de passionnés de l'agilité au sein de SII Ouest pour conseiller, former et accompagner. Travailler en s'amusant est pour lui essentiel en particulier lors des rétrospectives qu'il a beaucoup expérimenté.

SESSION #17 :

Laurent Jubeau



P22

1H

Après être passé par les cases développeur et architecte il est aujourd'hui Scrum Master dans une société de service rennaise. Il donne ponctuellement des formations Scrum et agilité. Il est passionné par les jeux et notamment leur utilisation pour la transmission de savoir et le team-building. Il participe régulièrement aux Agiles Games France.

SESSION #18 :

Sandrina Perrin



20 ans de music hall, 14 ans de management d'équipes, 15 ans dans des bureaux associatifs, diplômée en aptitudes pédagogiques, Rigologue experte aux techniques de la joie et du bonheur. Je vous invite à découvrir des techniques agiles pour libérer plus de créativité dans la bienveillance et l'esprit collaboratif.

SESSION #19 / #20 :

Christine Koehler



1+1
H

C03
C08

Elle est Exec coach et consultante en développement organisationnel, spécialiste des approches collaboratives utilisant l'intelligence collective et l'émergence pour transformer l'entreprise.

Elle a traduit de l'américain les cartes Clés des Dynamiques de groupe, 100 cartes pour révéler l'intelligence collective, publiées en 2016 au Souffle d'Or sous licence Creative Commons et co-édité le livre Entreprises Vivantes, ouvrage collectif téléchargeable sur nouvelles-logiques.info, panorama des principaux nouveaux concepts d'entreprise qui ont vu le jour au cours des dix dernières années.

SESSION #23 :

Julien Fallet



TD1

1H

Il est coach agile, facilitateur et formateur.

Tombé très jeune dans l'informatique, il participe au développement d'applications au coeur d'équipes variées et motivées. En 2009, il goûte à l'agilité et découvre sa communauté riche et foisonnante. Après quelques années à la mettre en œuvre et à développer cet état d'esprit, il accompagne aujourd'hui équipes, produits ou organisations dans leurs pérégrinations dans l'écosystème agile.

SESSION #24 :

Karine Morançais



C08

1H

Elle est directeur financier et comptable de la branche retraite du Régime Général qui est le 1er opérateur de la retraite en France, elle participe au lancement de méthodes agiles à la caisse nationale tant en RH que sur le développement de projets, pour mieux répondre à sa mission de service public dans un contexte d'évolution constante de la réglementation, des moyens restreints et de recours à la Cnav.

SESSION #25 :

Bruno Cateau



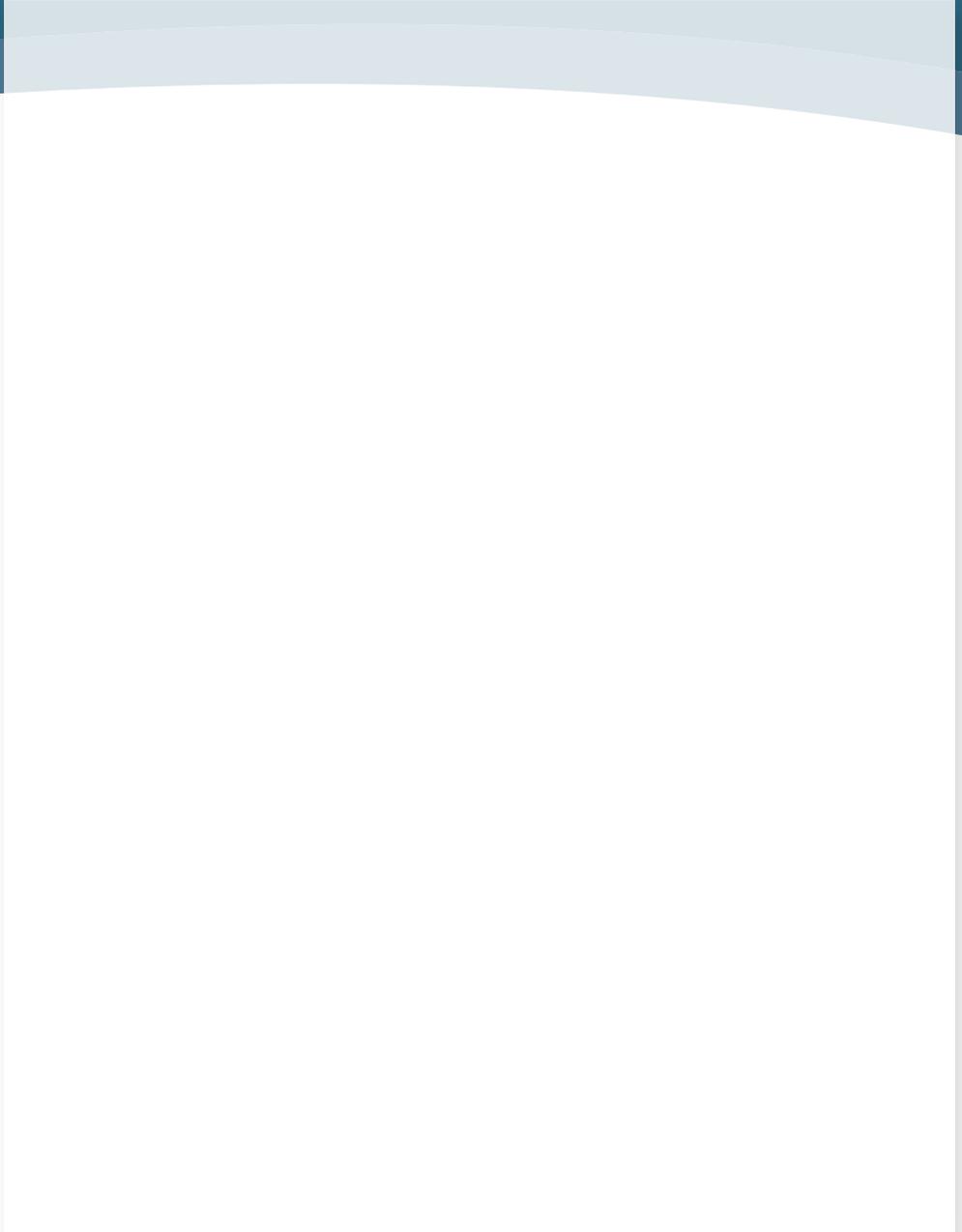
C03

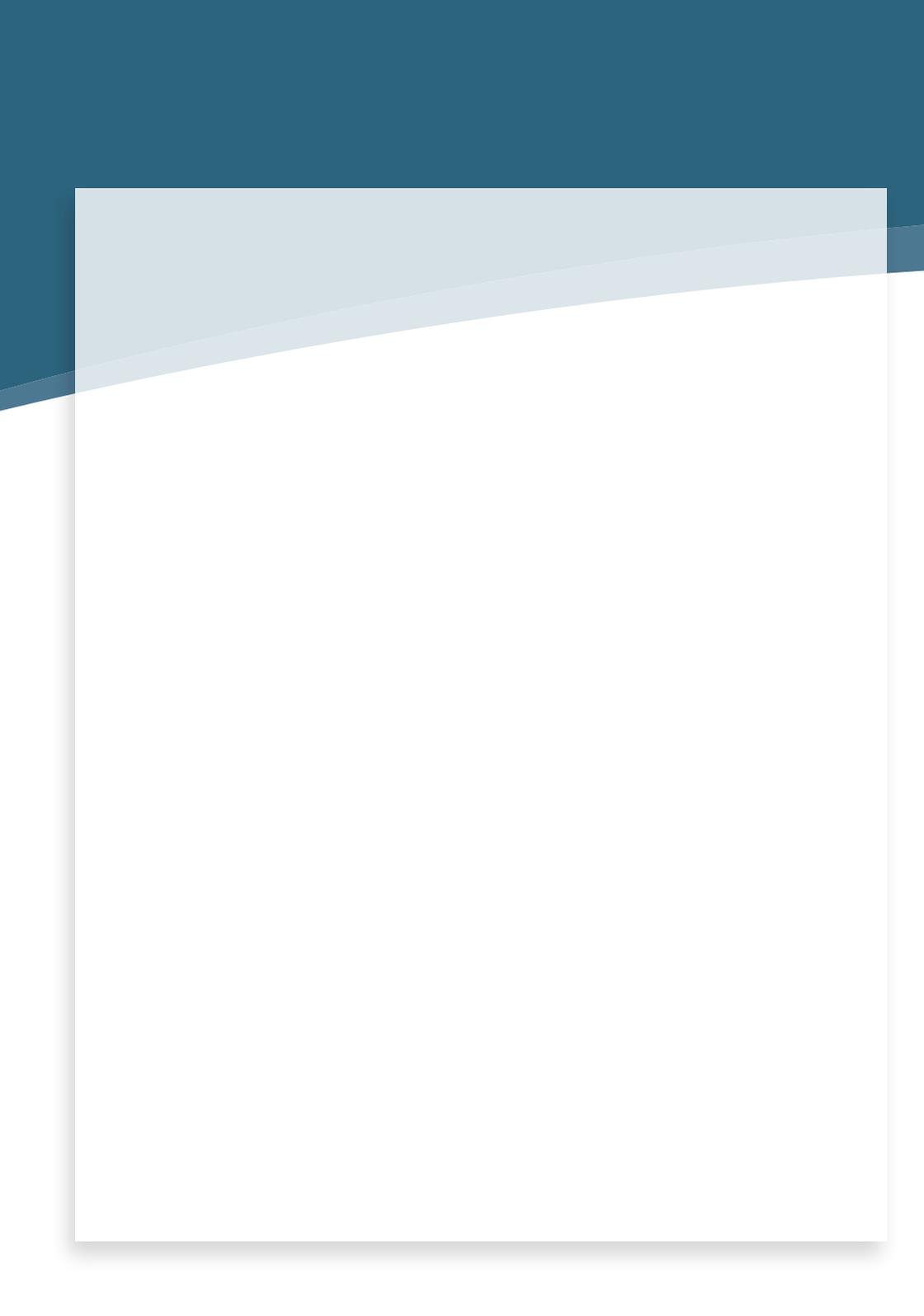
30
min

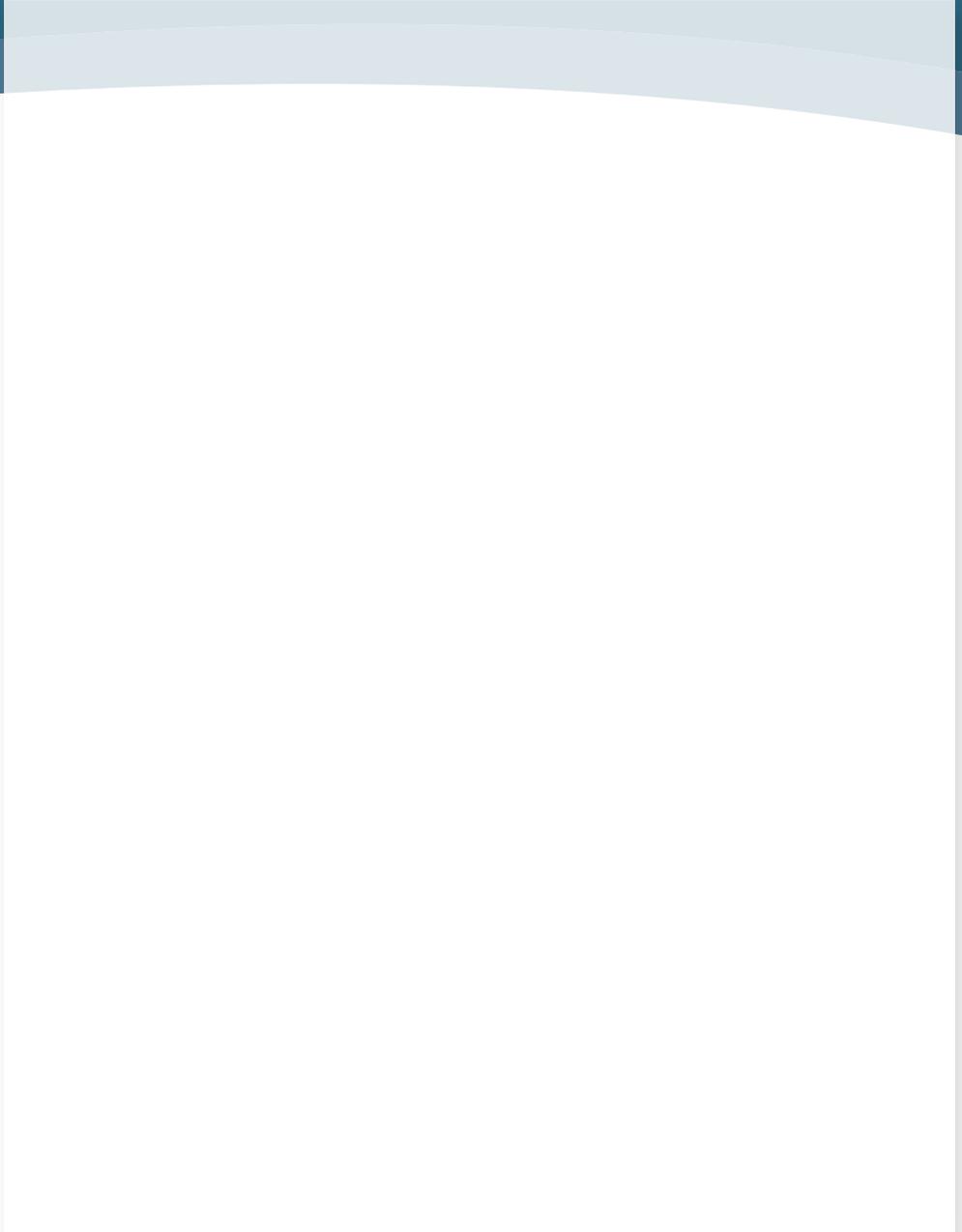
Après des études d'ingénieur et un petit passage en SSII à Paris, il prend part à l'aventure de Lucca en 2003.

Depuis 14 ans, Lucca propose des solutions d'automatisation des processus administratifs et RH (gestion des congés, notes de frais, dossier du personnel...).

Après avoir été responsable d'une solution pendant plusieurs années, il s'est spécialisé sur la partie infrastructure et sécurité en 2007, date où Lucca est passé en mode Saas.







UN GRAND MERCI
POUR L'ORGANISATION
ET L'AIDE FOURNIE PAR :



MERCI À NOS PARTENAIRES :

PLATINUM

GOLD

SILVER

BRONZE



ne pas jeter sur la voie publique